

CV Rikki Holtmaat

Prof. Mr. Rikki Holtmaat (1952) studeerde Rechten aan de Universiteit Utrecht waar ze in 1983 cum laude afstudeerde. In 1992 promoveerde ze op een proefschrift over het bijstandsrecht. Van 1982-1985 werkte zij als wetenschappelijk medewerker bij de Emancipatieraad. Van 1985-2003 was zij universitair (hoofd)docent Vrouw en Recht aan de Universiteit Leiden. Zij was van 2003 tot 2016 deeltijd hoogleraar *International Non-Discrimination Law* bij het Europa Instituut van de Universiteit Leiden. Zij doceerde en publiceerde over wetgeving en jurisprudentie ter bestrijding van discriminatie en seksuele intimidatie. In haar jaren bij de universiteit van Leiden was zij ook actief als voorzitter van de universitaire emancipatiecommissie en als voorzitter van de klachtencommissie ongewenste omgangsvormen.

Tussen 1998 en 2010 was zij hoofdzakelijk actief als zelfstand werkende juridisch adviseur en onderzoeker voor nationale overheden, internationale organisaties en ngo's. (Rikki Holtmaat, Onderzoek & Advies)

Enkele van de projecten waar ze aan (mee)werkte zijn:

- Lid (vigerend commissievoorzitter) van de Landelijke Klachtencommissie voor het Openbaar basis- en voortgezet Onderwijs (LKC).
- Advisering van overheden in Centraal-Aziatische landen met betrekking tot het implementeren van het VN-Vrouwenverdrag in hun nationale wetgeving (in opdracht van de OSEO).
- Onderzoek doen en voorstellen ontwikkelen voor wetgeving en beleid in Midden-Europese landen (voormalig Joegoslavië en Albanië) ter bestrijding van huiselijk geweld (in opdracht van een NGO op het gebied van de bescherming van mensenrechten).
- Voorstellen ontwikkelen tot het oplossen van het spanningsveld tussen Culturele Rechten en Mensenrechten van Vrouwen (in opdracht van de VN rapporteur voor Culturele Rechten en het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse zaken).
- Onderzoek doen naar- en rapporteren over de toepassing van het Europese non-discriminatierecht in Nederland (in opdracht van de Europese Commissie, als lid van het *EU-Network of Legal Experts in the Non-Discrimination Field*).
- Onderzoek doen naar- en beleidsaanbevelingen ontwikkelen ten aanzien van discriminatie bij de werving en selectie van personeel in Centraal Europa en Oekraïne (in opdracht van de ILO).
- Ondersteuning van de Nederlandse overheid bij het ontwerpen van wetgeving ter bestrijding van discriminatie op grond van handicap en chronische ziektes met inachtneming van het Europese recht (in opdracht van het ministerie van VWS).